



COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 18 del 08-06-2026

Oggetto: Approvazione del regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni per l'accesso al pubblico impiego.

L'anno duemilaventisei il giorno otto del mese di giugno alle ore 12:18, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.:

Pisu Pierpaolo	Sindaco	Presente in videoconferenza
Loi Matteo	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Piras Rina	Assessore	Presente in videoconferenza
Casula Gian Luca	Assessore	Presente in videoconferenza

Il Dott. Pisu Pierpaolo, nella qualità di Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Trogu Angela, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D.Lgs. 18.8.2000, n°267 e ss.mm.ii.

Riunione in modalità telematica a distanza con whatsapp in adempimento alla deliberazione C.C. n. 13 del 18.05.2022, avente ad oggetto "Approvazione regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale";

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la materia relativa all'accesso agli impieghi a partire dal 2020 è stata oggetto di numerose modifiche legislative, volte ad introdurre elementi di semplificazione e digitalizzazione delle procedure;

Richiamati i seguenti atti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in particolare l'art. 35 con riguardo al reclutamento del personale e l'art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali;
- il nuovo testo del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 82 del 16 giugno 2023;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il nuovo CCNL comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022;

Atteso che l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare: - il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: l'art. 35 con riguardo al reclutamento del personale e l'art. 36 con riguardo alle forme 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali;

Visto in particolare il nuovo testo del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 82 del 16 giugno 2023;

Atteso che l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: l'art. 35 con riguardo al reclutamento del personale e l'art. 36 con riguardo alle forme 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali;

Visto in particolare il nuovo testo del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 82 del 16 giugno 2023;

Tenuto conto delle nuove modalità di assunzione attraverso il portale sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione, disponibile all'indirizzo: www.InPA.gov.it;

Ritenuto di dover adottare un nuovo Regolamento per la disciplina generale dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, al fine di prevedere modalità operative che consentano, nel rispetto della legge, di attivare procedure selettive efficaci per le esigenze dell'ente;

Visto il Regolamento comunale allegato alla presente deliberazione che disciplina le procedure di concorso, di selezione per l'accesso al pubblico impiego;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla revisione dei contenuti del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nei seguenti capi:

- CAPO III - Norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, requisiti di accesso;

- CAPO IV - Mobilità interna del personale dipendente;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 23.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P. per il triennio 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 23.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028, redatto secondo gli schemi ex D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.1 del 08.01.2026 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 30.04.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di Gestione annualità 2025;

Visto il d.lgs. n. 267/2000;

Visto lo statuto comunale;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 comma 2 del d.lgs. 267/2000, ss.mm.ii. del responsabile del servizio finanziario;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

di dare atto che la premessa costituisce parte e integrante e sostanziale del presente atto;

di approvare il regolamento comunale delle procedure di concorso, di selezione e di accesso al pubblico impiego, allegato alla presente deliberazione il quale forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di dare atto che il presente regolamento sostituisce interamente il regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Commissario Straordinario n. 27 del 03.04.2015 e integrata con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 18.10.20217 nelle seguenti parti:

- CAPO III "Norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, requisiti di accesso";
- CAPO IV: "Mobilità interna del personale dipendente";

di dare atto che con la presente deliberazione viene abrogata ogni altra disposizione regolamentare in materia di selezione del personale comunale, incompatibile con le disposizioni previste dal Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;

di trasmettere copia del presente provvedimento e relativi allegati ai Responsabili dei Servizi, nonché alle organizzazioni sindacali territorialmente competenti ed alla RSU aziendale per opportuna conoscenza;

di disporre la pubblicazione della nuova disciplina regolamentare di cui al presente atto nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente alla voce "Disposizioni Generali - Atti Generali – Regolamenti";

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4, del d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Dott. Pisu Pierpaolo

Il Segretario Comunale
Trogu Angela

Sulla presente proposta sono espressi, ai sensi dell'art. n. 49 del D.lgs n. 267/2000, i seguenti pareri:

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica

Data: 05-06-2026

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Manca Laura

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

perché dichiarata immediatamente eseguibile, (Art. 134 comma 4 D. Lgs 267/2000)

Tadasuni, 08-06-2026

Il Segretario Comunale
Trogu Angela

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)